

ICLEI - GOBIERNOS LOCALES POR LA SUSTENTABILIDAD DECLARACIÓN DE GÉNERO



Aunque los esfuerzos en materia de sostenibilidad a menudo pretenden ser neutrales desde el punto de vista del género, es imperativo reconocer que el género no es un concepto monolítico y que las mujeres, en particular, se enfrentan a distintos retos en contextos medioambientales y sociales. Esto subraya la necesidad de que las ciudades adopten enfoques que tengan en cuenta las cuestiones de género y de que los esfuerzos sean transformadores desde el punto de vista del género.



AI 2050,

Se prevé que dos tercios de la población mundial residirán en zonas urbanas, pero la mitad lo harán de forma diferente. Las poblaciones más vulnerables y marginadas, en particular las mujeres, llevan mucho tiempo sintiendo que sus necesidades son desatendidas y sus voces excluidas de los procesos de toma de decisiones que configuran sus entornos vitales.

El hecho de que sólo el 35,5% de los cargos de los gobiernos locales de todo el mundo estén ocupados por mujeres pone de manifiesto la infrarrepresentación y la falta de gobernanza integradora. Esta disparidad se pone aún más de manifiesto en el acceso desigual a las oportunidades educativas y económicas, a los recursos, a las relaciones y estructuras de poder, a los problemas de seguridad y a una planificación urbana que no atiende adecuadamente sus necesidades específicas.

Sin una perspectiva de género, los cimientos de un futuro justo y equitativo quedan incompletos. Esto, junto con la capacitación de las mujeres, es clave para el crecimiento económico, la reducción de la pobreza y un futuro resiliente del que puedan beneficiarse todas las comunidades del mundo.

Nuestra visión

ICLEI - Gobiernos Locales por la Sustentabilidad cuenta con una red mundial de 2.500 gobiernos locales y regionales en más de 125 países, por lo que no se puede subestimar la dedicación de ICLEI para ampliar la equidad, la inclusión y la justicia. Esta Declaración de Género responde al Compromiso de Malmö y a la Visión Estratégica 2021- 2027 de ICLEI y abarca los Cinco Caminos de ICLEI, con especial atención al Desarrollo Equitativo y Centrado en las Personas. Este camino es fundamental para asegurar que la equidad de género y la inclusión sean centrales en todos los aspectos de las iniciativas de desarrollo sostenible, reconociendo el papel integral que las mujeres y las comunidades marginadas juegan en la construcción de comunidades resilientes y prósperas. Aunque entendemos que el género es un componente transversal de nuestros cinco caminos, también consideramos que la vía del desarrollo equitativo y centrado en las personas es crucial para mejorar y proteger las vidas de los más vulnerables, especialmente de los graves efectos del cambio climático que les afectan de forma desproporcionada.

Las vulnerabilidades contextuales y las desventajas interseccionales acumuladas también plantean retos únicos para las mujeres a escala mundial, y reconocemos que las experiencias pueden variar según las distintas regiones, lo que pone de relieve la necesidad de intervenciones adaptadas que no agraven las desigualdades existentes. Por lo tanto, para que la acción climática de los gobiernos locales y regionales sea realmente eficaz, debe tener en cuenta el no sólo el género, si no considerarlo en una intersección que tenga en cuenta factores como la **raza, la etnia, la edad, la discapacidad, la situación económica, la orientación sexual y la identidad de género**. Al mismo tiempo, también es importante reconocer que las mujeres no son meras víctimas que necesitan ayuda, sino

también agentes de cambio que ya están impulsando la acción y predicando con el ejemplo. Por esta razón, las ciudades que elevan la participación activa de las mujeres no sólo refuerzan la resiliencia urbana, sino que también garantizan que funcionen eficazmente para todos.

Nuestro compromiso

A través de esta Declaración de Género, ICLEI - Gobiernos Locales por la Sustentabilidad se esfuerza por implementar las siguientes iniciativas en nuestros esfuerzos:

- 1. Empoderar** a las mujeres en el trabajo que realizamos, reconociendo que el desarrollo sostenible no puede ser justo o equitativo sin la equidad de género en su núcleo, al tiempo que somos conscientes de los desafíos que dificultan su inclusión y encontramos soluciones adecuadas para reducir y, en última instancia, eliminar las barreras.
- 2. Elevar** el empoderamiento de las mujeres a través de la emancipación económica que cataliza la innovación liderada por mujeres, el espíritu empresarial y la inclusión financiera.
- 3. Promover** el liderazgo y la participación de las mujeres en los procesos de toma de decisiones, planificación y ejecución relacionados con la sostenibilidad en todos los niveles de gobernanza.
- 4. Abordar** la violencia de género y las disparidades que se exacerbaban en tiempos de crisis, al tiempo que se aplican los principios de Build-Back-Better (BBB) que son sensibles al género y transformadores del género.
- 5. Redefinir** el paisaje físico urbano con un enfoque transformador de género que tenga en cuenta las necesidades específicas de las mujeres, promoviendo la igualdad de acceso a los servicios urbanos, las oportunidades y mejorando las perspectivas socioeconómicas.
- 6. Abogar** por datos de calidad desglosados por género que informen intervenciones basadas en pruebas y revelen servicios basados en las necesidades de las mujeres.
- 7. Fomentar** asociaciones y unirse a iniciativas concretas que trabajen para avanzar en la equidad de género para el cambio sostenible, reconociendo que se necesitan esfuerzos concertados para fortalecer la creación de capacidades y la acción climática sensible al género.
- 8. Mejorar** la vida de las mujeres, amplificar sus voces y dotarlas de las herramientas, recursos y oportunidades necesarias para prosperar y liderar comunidades sostenibles e inclusivas.

